

# 社会保険労務士法人エール 顧問先限定 新春特別企画 利き脳診断ハーマンモデル無料キャンペーン

## ハーマンモデルで目指す 組織力の最大化！

想像してください。もし貴方が右利きだとして業務中は左手で字を書かなければいけないとしたら・・・。  
効率と品質は低下し、当事者にはストレスしか残りません。利き手・利き足・利き目、それらと同様に人間には利き脳が存在し、それにより思考の際に得意・不得意な側面があります。ハーマンモデルではそれらの思考特性を可視化し、コミュニケーションストレスを低減させるだけでなく、生産性の最大化をも可能にします。

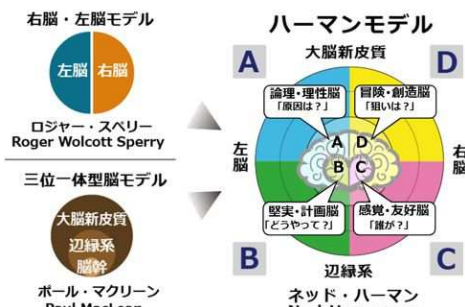
### ◆ 思考特性を4つの基準で可視化

ハーマンモデルとはロジャー・スペリーの『右脳・左脳モデル』とポール・マクリーンの『三位一体モデル』という脳科学理論を統合し構築された理論でその有用性は世界で50以上の博士論文で立証されています。ハーマンモデルでは“論理・理性脳”“堅実・計画脳”“感覚・友好脳”“冒険・創造脳”の4つの特性の濃淡によりその人の思考特性を可視化します。複雑な人間の思考特性を4つに限定しているのはそれ以上の要素に分けてしまうと複雑で実用的でなくなってしまうからです。それぞれの特性によりその人が心地よく感じるコミュニケーション方法やプロジェクトにおけるその人が担うべき役割などを可視化できます。また本人視点で見ても自分の特性を知ることで強みを活かす・弱みをカバーすることが可能となるのです。

### ◆ 適正な評価やプロジェクトチームの編成などにも

今までの評価制度はどうしても上司の主観による評価が基準となってしまうため自然と“ウマが合う”上司と同系統のメンバーが評価されることがありました。しかし、一人で完璧な人間は存在せず、同系統で集まったチームでは意思疎通は取りやすく初動時の生産性は高くなるものの、チーム力を高めるという面では早くに限界を迎えてしまいます。このハンマーモデルで思考特性を理解した上であれば評価やチーム編成でも正しく特性を理解した上で行うことができます。上記4特性は決して能力の優劣ではなく、それぞれの能力が揃って初めて生産性が最大化できるのです。

「効き脳診断」のベース/ハーマンモデル理論



効き脳診断 BRAIN 簡易組織診断 組織/チーム名: 社会保険労務士法人エール 診断日: 2018/09/10 FORTINA

組織/チームの思考特性

論理・理性脳【A】と感覚・友好脳【C】の対角二重優勢

数字やデータの事実をベースにした分析的な視点で、物事を論理的かつ合理的、ビジネスライクに進められる一方で、人間関係を重視し関係の築きの強さを誇るチームです。しかし、斬新なアイデア発想や革新的なプロジェクトへの関わりを避けたり、決められた仕事を最後まで確実に完成させることが強みになる傾向があります。結果を大層な視点で捉え、周りに渡さずに成果物を達成する傾向性を重視してみましょう。

順位	名前	属性	強み	留意点
1	A	59	論理・理性脳	論理的・分析的な思考、数字やデータに基づいた事実を重視する。
2	C	54	感覚・友好脳	人間関係を重視し、チームの結束を高める。
3	D	44	冒険・創造脳	斬新なアイデア発想や革新的なプロジェクトへの関わりを重視する。
4	B	42	堅実・計画脳	決められた仕事を最後まで確実に完成させる。

このチームはメンバーの思考傾向

属性	割合	強み	留意点
論理・理性脳	51.5%	論理的・分析的な思考、数字やデータに基づいた事実を重視する。	人間関係を重視し、チームの結束を高める。
感覚・友好脳	48%	人間関係を重視し、チームの結束を高める。	斬新なアイデア発想や革新的なプロジェクトへの関わりを重視する。
冒険・創造脳	50%	斬新なアイデア発想や革新的なプロジェクトへの関わりを重視する。	決められた仕事を最後まで確実に完成させる。
堅実・計画脳	49%	決められた仕事を最後まで確実に完成させる。	人間関係を重視し、チームの結束を高める。

クリエイティブ/プロセスを適用する能力

各領域のチームを比較する

各領域のチームを比較する

各領域のチームを比較する

各領域のチームを比較する

エールでも活用しています！診断を通して組織の課題の洗い出し等にもご活用頂けます。

キャンペーン期間: 2025年1月6日  
~2月28日受付まで  
※先着10社限定！！  
1社につき3名までとさせていただきます。4名以降は別途費用(1名3000円税別)を頂きます。

▶▶▶▶ お申込みは裏面をご覧ください



▼ 実施例 ▼

エールでも利き脳診断を  
全員でやってみました！

効き脳診断 BRAIN 結果シート 名前: 鎌倉 珠美 UID:UYE010004 AID:AYE010003 実施日: 2018/09/10

**思考特性**

感覚・友好脳【C】と冒険・創造脳【D】の右脳モード  
あなたは、革新的な思考で物事を直観的に捉え、人間関係を重視し豊かな創造力で新しいアイデアを生み出し、戦略を立てることを得意とする未来志向で、何事においても楽しみながら創意工夫を凝らします。体制においては柔軟さを失ってしまうことも、また、新しいことに興味が湧く、長期的に継続することを苦手とする傾向があります。一方、高いコミュニケーション力を発揮して全体をまとめることも得意です。しかし、感情や感覚、フィードバックを重視するあまり、合理的に解決することを苦手と感じ、決断力に欠ける面もあります。

順位	属性	得意	不得	強みの特長	思考傾向	
1	C	70	米	純粋・直観的な思考力。目の前の状況から手を交差、受け止める。	52.5%	47.5%
2	D	67	米	冒険・創造的な思考力。勇気とアイデアを生み出し、実行を促す。	31.5%	68.5%
3	A	38	米	論理的・分析的な思考力。客観的にデータを分析し、結論を導く。		
4	B	25	米	計画・組織的な思考力。細心の注意を払い、リスクを回避し、安全を確保する。		

**職種イメージ**

**得意タスク**

**ワークスタイル**

**ラーニングスタイル**

代表社員 鎌倉 珠美



1月6日～2月28日までの新春キャンペーン期間、このハーマンモデルの無料診断を顧問先企業様に先着10社様に3名様/社まで無料で実施させていただきます！  
(通常1名3,000円(税別))

新 BRAIN 結果シート 名前: 滝瀬 仁志 UID:UYE010003 AID:AYE010002 実施日: 2018/09/10 FORTINA

**論理・理性脳【A】の単独優勢**

あなたは、事実を重視し、物事を論理的に進められる人です。データや統計などの数字に強く、問題を客観的に分析して解決策を導くことも得意です。また、自己レベルアップを常に意識し、知識や技術の向上にも努めます。その反面、極端が多く、つい世間的になってしまうあなたは、冷たい印象を与えてしまいがちです。自分と同等のレベルを相手に求め、適宜やりがたい雰囲気をつくってしまうことも。ドライな人間関係を好み、チームワークよりも自分のペースを尊重する傾向にあります。おしゃべり好きな人やフィードバックを大切にされる人を苦手と感じますが、自分の感情をコントロールできるので、臨機応変に行動することができます。

順位	属性	得意	不得	強みの特長	思考傾向	
1	A	73	米	冷静・分析的な思考力。論理やデータ分析に得意な人。	55%	45%
2	C	45	米	純粋・直観的な思考力。目の前の状況から手を交差、受け止める。	59%	41%
3	B	45	米	計画・組織的な思考力。細心の注意を払い、リスクを回避し、安全を確保する。		
4	D	37	米	冒険・創造的な思考力。勇気とアイデアを生み出し、実行を促す。		

**職種イメージ**

**得意タスク**

**ワークスタイル**

**ラーニングスタイル**

弊社 滝瀬 仁志



ご要望に応じ、ハーマンモデルの実施からコミュニケーション研修・チームビルディングまで幅広くサポートします

利き脳診断 無料トライアル お申込書

貴会社名		TEL/ FAX
ご担当者様		E-mail
所在地	〒	
備考		

FAXはこちらまで 045 (549) 1072