

YELL・Spirits

2008年7月号

エール・スピリッツ

Contents

発行：社会保険労務士法人エール
〒222-0032 横浜市港北区大豆戸町 1018
TEL 045-549-1071 FAX 045-549-1072
Email：info@sr-yell.com



代表社員鎌倉より 会社送到られてくる年金特別便への対応 「年金特別便」のチェックポイント
改正最低賃金法が平成20年7月1日から施行されます！ 改正最低賃金法Q & A
扶養者調書のお知らせ JWORD 検索【エールHP】 スタッフコラム

鎌倉です。

人事向専門誌「スタッフアドバイザー」に、最新の「使い勝手の良い助成金」特集を2ヶ月連載で執筆しておりますので、ぜひご覧頂きたいです。（顧問先企業様には来月に発売後、お届け致します。）

活用できそうだという企業様はぜひご相談下さい！ 助成金は、初動が肝心です。

さて、弊社は業界のSRP認証（社会保険労務士個人情報保護認証）を他事務所に先駆け、いち早く取得しました。今回、6月より事務所の全面改装・増築工事に入っておりますが、この工事は個人情報保護をさらに進めることが目的のひとつでもあります。また、「一日一提案」で、社内改革も進めています。

土曜日は社員全員で書類整理や移動作業。書類は電子ファイル保存しているため事務処理はペーパーレスですが、それでも書類はどうしても増えていきます。普段はなかなか書類整理の時間もとれませんがこの機会にしっかり見直し、将来に向けた事務所体制強化につなげたいと考えております。

営業は通常通りですが、ご来社頂いたお客様にはご迷惑をおかけし誠に申し訳ございません。8月中には 新しく快適なオフィス＆相談室 で皆様をお迎えしたく思っております！



スタッフアドバイザー '08年7・8月号の特集

「使い勝手の良い助成金・給付金」を 弊社鎌倉が執筆しています。

<7月号の特集記事> <http://www.staffad.com/>

2008年版 使い勝手のよい助成金・給付金(1) 平成20年度の税制改正のポイント(1) 明日からできる！企業の環境対策



【工事中】 入口は面影もなくなって…



【掃除】 書籍整理中に読書してる？



【片づけ】 あともうひと頑張り…

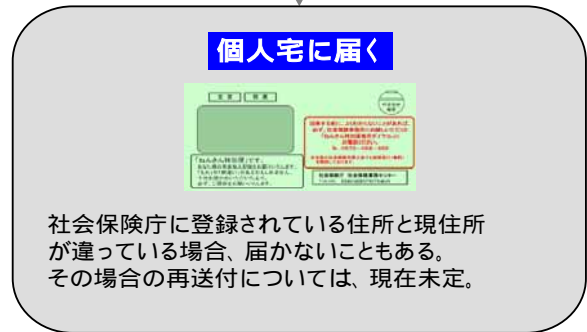
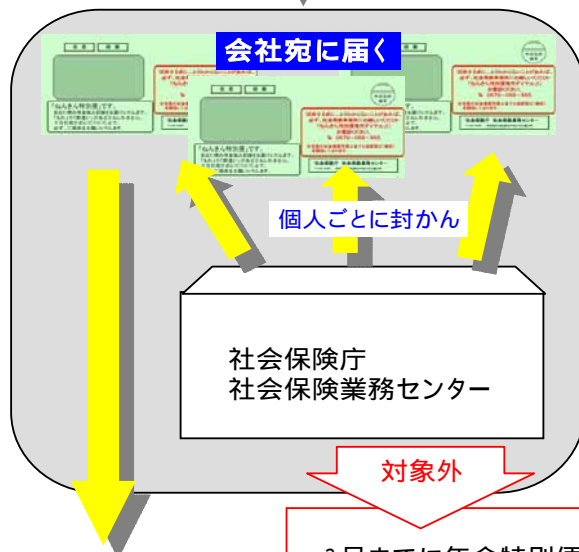
会社に送られてくる「年金特別便」の対応

～6月からは、厚生年金に加入している人に～

3月の社会保険料納入告知書に同封されていた、「年金特別便の配付・回収業務に協力していただけますか」という協力要請書に対する回答

「協力する」として回答

「未提出」または「協力できない」として回答



本人が年金加入記録回答票を提出

開封しないで本人に渡す



3月までに年金特別便が届いた人
既に年金を受給している人(請求して全額支給停止中の人も含む)
被保険者資格を喪失している人(=退職した人)
直前に退職した人の分が含まれている 開封せず社会保険庁へ返却
入社直後の人
従業員の配偶者で第3号被保険者 個人宅に届く

ねんきん特別便

加入記録回答票

次ページへ

会社が回答書(封かん)を回収

社会保険庁に提出
「送付対象者一覧表」と
「回答書」と回収状況を記した

年金特別便のチェックポイント

「『ねんきん特別便』が送られてきたが、どのようにチェックしたらいいか？」というお問い合わせを最近多く頂きます。『ねんきん特別便』には、これまでの「年金加入履歴」と「年金加入月数」が記載されています。届いたら、下記チェックポイントを確認してください。

チェックポイントは3つ！

年金加入記録のお知らせ

・照会番号 123456789012
 ・生年月日 昭和24年6月8日

下記（左から右欄）に記載されていない年金加入履歴がある場合や年金加入記録が揃っていないと思われる場合は、「年金加入記録の訂正の請求書」を、郵送の「年金加入記録照会票」に記入してください。

社会保険庁 社会保険業務センター

① 年 月 日 貴社の年金加入記録です。

◎基礎年金番号
1234-567890

番号	加入制度	事業所名称、船舶所有者名称又は共済組合名等	取得年月日
1	国民	国民年金	昭和44.4.1
2	厚生	〇〇工業株式会社	
3	厚生	〇〇産業株式会社 (厚生年金基金加入期間)	
4	国民	国民年金	平成9.11.1

◎厚生年金保険 ◎船員保険 ◎年金加入期間合計

加入月数	加入期間(基金)	加入月数	加入期間
加入月数	加入期間(基金)	加入月数	加入期間
◎共済組合等加入月数	◎合計加入期間(月+日)		

注：①欄は、共済組合等から社会保険業務センターに情報提供されている加入月数です。平成24年以前に退職した共済組合等の加入月数は、情報提供されていない場合があります。

◎備考欄

※ この「年金加入記録のお知らせ」は、お手元で保管してください。

サイズ: A4

住所・氏名・生年月日は、一致していますか？






会社の履歴について・・・
 最初に記載された会社より以前に勤務した会社はありませんか？
 会社と会社の間勤務した会社はありませんか？
 最後に記載された会社より後に勤務した会社はありませんか？

上下の数字に差はありませんか？
 数字の差の分だけ、国民年金の未納期間が発生しています！

改正最低賃金法が20年7月1日から施行されます！

今回の改正は、最低賃金が、生活保護の水準より低い地域もあり、また、地域間・業種間でも大きな格差があり、最低賃金では自立した生活ができる賃金になっているとは言い難いものになっていることが背景にあります。

改正最低賃金法5つのポイント

-  地域別最低賃金を下回る賃金を支払った場合の罰金の上限額が、**2万円から50万円に引き上げ**られます。
-  産業別最低賃金を下回る賃金を支払った場合、最低賃金法の罰則は適用されなくなり、労働基準法第24条の賃金の**全額払い違反の罰則(労働基準法第120条、罰金の上限額30万円)**が適用されます。
-  障害により著しく労働能力の低い者、試みの試用期間中の者、認定職業訓練を受けている者等に関する適用許可規定が廃止され、**最低賃金の減額特例許可規定が新設**されます。
-  派遣労働者については、**派遣先の地域(産業)に適用される最低賃金が適用**されます。
-  最低賃金の**表示単位が時間額のみ**になります(これまでの表示単位は、時間額、日額、週額または月額)。

～ 知っておきたい最低賃金の豆知識 ～

最低賃金制度

最低賃金制とは、一般に国が法的強制力をもって賃金の最低額を定め、使用者は、その金額以上の賃金を労働者に支払わなければならないとする制度です。仮に、労使合意の上であっても、最低賃金額より低い賃金の定めは法律上無効とされ、最低賃金額と同額の定めをしたものとみなされます。

最低賃金の種類

最低賃金には、地域別最低賃金と産業別最低賃金があります。地域別最低賃金は、産業や職種にかかわらず、すべての労働者とその使用者に対して適用される最低賃金として、各都道府県ごとに1つずつ、全部で47の最低賃金が定められています。産業別最低賃金は、特定の産業について、関係労使が基幹的労働者を対象として、地域別最低賃金より金額水準の高い最低賃金を定めることが必要と認めるものについて設定されており、各都道府県ごとに全部で249の最低賃金が定められています。なお、地域別と産業別最低賃金が同時に適用になるケースでは、高い方の最低賃金額が適用されます。

最低賃金の改定時期

地域別最低賃金については、毎年10月頃、産業別最低賃金については毎年10月～2月の間に改定されます。

～改正最低賃金法 Q & A～

Q1. 改正によって最低賃金は直ちに上がるのでしょうか？

NO 7月1日から直ちには上がりません。

改正法の施行の際(平成20年7月1日)に有効である最低賃金については、改正後の最低賃金法に基づいて決定された最低賃金とみなされることから、改正法の施行の際に直ちに改定は行いません。これまで地域別最低賃金については毎年10月頃、産業別最低賃金については概ね10月～2月の間に改定されています。なお、現在決定されている地域別最低賃金額は次のとおりですが、神奈川県はこれまで生活保護の水準が最低賃金を上回る逆転現象が起きていますので、**将来的には一気に上がる可能性もあります。現在最低賃金ギリギリで設定している会社では、注意が必要です。**

神奈川	736 円	東 京	739 円
-----	-------	-----	-------

Q2. 改正によって派遣先事業場の最低賃金が適用になるのですか？

YES 派遣労働者には、派遣先事業場に適用される最低賃金が適用されます。

改正法の施行によって、派遣労働者には、派遣先事業場に適用される最低賃金が適用されることとなります。したがって、**派遣元事業者は、労働者派遣をしている事業場に適用される最低賃金額を把握する必要があります。**

Q3. 現在、最低賃金の適用除外許可を受けた人を雇っていますが、改正によって、すぐに「減額特例許可」を受け直す必要がありますか？

NO 「適用除外許可」が廃止されたため、新たに「減額特例許可」を受ける必要がありますが、1年間の猶予があります。

施行日(平成20年7月1日)時点において、既に適用除外の許可を受けている労働者については、**平成20年7月1日から平成21年6月30日までの間(経過措置期間)に、改正後の最低賃金法の規定に基づいて都道府県労働局長の許可を受ける必要があります。**

これを受けずに、平成21年7月1日以後、最低賃金額以上の賃金を支払わなかった使用者には、罰則が適用されることとなります。

なお、最低賃金の減額特例の対象となる労働者は、次のとおりです(範囲は変わりません)。

1. 精神又は身体の障害により著しく労働能力の低い者
2. 試の使用期間中の者
3. 認定職業訓練を受けている者
4. 軽易な業務に従事する者
5. 断続的労働に従事する者

健康保険被扶養者調書のお知らせ

今年、政府管掌健康保険に加入している企業に、被扶養者認定状況の確認(検認)があります。検認とは、現在被扶養者となっている人が引き続きその資格があるか否かを確認するものです。昨年は年金問題の影響もあり、実施が見送られていましたが、今年の実施が決定され、7月に「健康保険被扶養者調書」が各事業所に届く予定となっています。エールに社会保険手続きを委託されている企業様につきましては、「被扶養者調書」が届きましたらご連絡下さいますようお願いいたします。

JWORD検索～エールのホームページサイト～



社会保険

JWord 検索

エールのホームページサイトは Jワード(日本語キーワード)に登録・承認されています。Jワード検索ができるパソコンであれば、検索アドレスバー(アドレスを入力する箇所)に日本語で「社会保険」と入力して頂くだけでエールのホームページにアクセスできます。

スタッフコラム



栗山です。前号でもコラムを書いたのですが、ちょっと自分を出し切れていないという反省から、連続してコラムを担当します。今回は、私の趣味と仕事の目標についてのことを書いてみました。

私の趣味は、自動車レースの最高峰「F1」の観戦です。世界各国で年間 18 戦行われるこのレースは、基本的にヨーロッパを中心として行われるため、主にテレビでの観戦になります。ただ、年に 1 度、日本に F1 サーカスがやってくる時は、レース場に足を運んでいます。あの、戦闘機のような排気音とその音の先に、目の前を一瞬で駆け抜ける車のスピード感は、テレビでは決して味わえないものがあります。

私が F1 を観始めたのは、7 年前になります。それまでは特に F1 に興味はありませんでしたが、「佐藤琢磨」という日本人が F1 ドライバーになったことに大きな衝撃を受けたことがきっかけになりました。それは、さらにその 5 年前、彼が「夢を追いかける若者」というテレビ番組に当時 20 歳で出ていて、「将来 F1 レーサーになりたい」と夢を語っていました。F1 ドライバーは、世界でたった 20 人しかありません。普通に 18 歳で運転免許を取って、それまで自動車レースなど経験のない彼に対し、テレビを観ていた私は、「絶対無理だ！なれるわけない。」とそのとき思いました。しかし、私の予想に反して、5 年後「佐藤琢磨」は、本当に「F1 ドライバー」になっていたのです。

まず、たった 5 年で世界のトップに駆け上ったことに対し驚きました。しかし、それ以上に、人は「夢をかなえたい」と強く思えば、ものすごい力を発揮して、周りの人が無理だと思ったことでも、実現できるのだと、教えられたことが大きな衝撃でした。それ以来、佐藤琢磨選手の生き方に共感し、F1 を観るとともに彼をウォッチし続けています。

さて、今の私の目標は、他の社会保険労務士がやっていないことを実行して、オンリーワンを目指したいと思います。佐藤琢磨選手のように強く目標に向かってチャレンジして行きたいと思っています。